

Biuletyn Informacji Publicznej Uniwersytet Radomski im. Kazimierza Pułaskiego

Adres artykułu: <https://bip.uniwersytetradom.pl/arttykul/179-153-strategia-rozwoju-na-lata-2017-2021>

Strategia rozwoju na lata 2017-2021

Strategia rozwoju Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu na lata 2017-2021.

Uchwała Nr 000-9/2/2016 Senatu Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu z dnia 24 listopada 2016 r. w sprawie: [uchwalenia przez Senat strategii rozwoju Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu na lata 2017-2021., załącznik nr 2 do uchwały.](#)

Strategia Rozwoju Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu na lata 2017-2021 wyznacza cele w oparciu o aktualną sytuację Uczelni oraz uwarunkowania społeczno-gospodarcze. Należą do nich m.in.:

- utrzymanie nadwyżki finansowej,
- zwiększenie liczby i wartości grantów naukowo-badawczych,
- budowanie właściwej struktury zatrudnienia,
- zmiany w prawie o szkolnictwie wyższym i nauce,
- zmiana reguł naliczania i podziału dotacji budżetowej,
- zmiany w zasadach oceny parametrycznej podstawowych jednostek organizacyjnych.

Bardzo dobra sytuacja finansowa Uczelni w momencie rozpoczęcia realizacji Strategii jest przesłanką pozwalającą stwierdzić, że jesteśmy w stanie zrealizować założone cele strategiczne i operacyjne oraz pokonać następny etap rozwoju naszego Uniwersytetu.

Obszary	Główne cele strategiczne	Cele operacyjne	Wskaźniki/ Instrumenty realizacji
Dydaktyka	1. Stworzenie kompleksowej i przejrzystej oferty edukacyjnej zorientowanej na rynek pracy.	1. Budowanie wizerunku Uczelni przyjaznej studentom, ukierunkowanej na kształtowanie wiedzy, umiejętności i kompetencji zawodowych. 2. Umożliwienie uzupełniania wiedzy i umiejętności kandydatom na studia oraz studentom. 3. Uwzględnienie w programach kształcenia oczekiwań rynku pracy i zmian w otoczeniu gospodarczym i społecznym. 4. Potwierdzanie wysokiej jakości kształcenia poprzez akredytację i ocenę parametryczną oraz uznawanie kwalifikacji. 5. Wprowadzenie systemu kształcenia powiązanego z badaniami na studiach II – go stopnia i III – stopnia. 6. Wzmocnienie skuteczności działania Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia. 7. Włączanie praktyków do procesu kształcenia. 8. Rozwój bazy bibliotecznej Uczelni.	1. Pozyskanie informacji z GUS, RUP i PUP. 2. Pomiar satysfakcji studentów. 3. Opinia programów studiów przez pracodawców. 4. Wskaźnik ocen instytucjonalnych PKA. 5. Wskaźnik ocen programowych PKA. 6. Dostępności do zasobów bibliotecznych. 7. Obecności pracowników podczas konsultacji. 8. Ocena efektów kształcenia przez pracodawców. 9. Liczba praktyków włączona w proces dydaktyczny.
	2. Podniesienie pozycji UTH Radom wśród uniwersytetów profilowanych w zakresie jakości kształcenia.	1. Poprawa pozycji absolwentów na rynku pracy poprzez współpracę Uczelni z przedsiębiorcami. 2. Poprawa pozycji UTH Radom w ankietach rankingowych.	1. Liczba zatrudnionych absolwentów. 2. Udział i pozycja Uczelni w ogólnopolskich ankietach rankingowych.
	3. Umiedzynarodowienie działalności dydaktycznej.	1. Wprowadzanie do programów kształcenia oferty kształcenia w języku obcym. 2. Zintensyfikowanie wyjazdów w ramach programów staży i praktyk zagranicznych.	1. Liczba osób wyjeżdżających i przyjeżdżających. 2. Liczba uruchomionych programów kształcenia w języku obcym.
	4. Intensyfikacja działalności naukowej, kulturalnej i sportowej studentów.	1. Aktywizacja działalności kół naukowych. 2. Powiązanie działalności kół naukowych z badaniami naukowymi i organizacją konferencji naukowych. 3. Popularyzacja wśród studentów działalności naukowej, sportowej i kulturalnej.	1. Ocena działalności kół naukowych. 2. Liczba publikacji naukowych studentów. 3. Liczba zorganizowanych konferencji naukowych. 4. Udział studentów w pracach naukowych. 5. Udział studentów w działalności kulturalnej i sportowej.
	1. Podniesienie pozycji UTH Radom wśród uniwersytetów profilowanych w zakresie jakości badań naukowych.	1. Budowanie sieci kontaktów i dobrych relacji w środowisku naukowym, krajowym i zagranicznym. 2. Określenie i wspieranie priorytetowych obszarów badań naukowych. 3. Stworzenie ogólnouczelnianego systemu monitorowania i oceny jakości badań naukowych. 4. Poprawienie warunków prowadzenia badań naukowych. 5. Zwiększenie liczby publikacji naukowych z listy JCR i ERIH.	1. Wskaźnik pozyskiwanych grantów i innych prac naukowych i projektów. 2. Wskaźnik bazy naukowej i badawczej. 3. Wskaźnik aktywności konferencyjnej pracowników. 4. Wskaźnik uzyskanych patentów krajowych i zagranicznych. 5. Wskaźnik publikacji w czasopiśmie

Metryczka

Podmiot udostępniający:	Biuro Rektora
Odpowiedzialny za treść:	Aneta Mirosz
Wytworzył:	Biuro Rektora
Data wytworzenia:	20.11.2018
Opublikował w BIP:	Anna Pustuł
Data opublikowania:	15.06.2021 15:01
Ostatnio zaktualizował:	Anna Pustuł
Data ostatniej aktualizacji:	01.02.2022 09:19
Liczba wyświetleń:	733