

**Uchwała Nr 000-1/1/2014 Senatu
Uniwersytetu
Technologiczno-Humanistycznego
im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu
z dnia 30 stycznia 2014 r.**

w sprawie: uchwalenia zmian w statucie Uczelni.

Na podstawie:

- art. 56 ust. 1 i 2, art. 59, art. 120, art. 127 ust. 2 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 r. (tekst jednolity Dz. U z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.),
- po zapoznaniu się z opiniami działających w Uczelni związków zawodowych:
opinia związku zawodowego profesorów UTH Radom z dnia 10 stycznia 2014 r.
opinia K.Z. NSZZ „Solidarność” z dnia 14 stycznia 2014 r.
opinia Zarządu ZNP z dnia 16 stycznia 2014 r.

I. Senat uchwała w statucie Uczelni następujące zmiany:

1. W § 2 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Oficjalnymi skrótami nazwy Uczelni są określenia: „UTH Rad.” i „UTH Radom”.
2. § 6 otrzymuje brzmienie:
„§ 6

Misją Uniwersytetu Technologiczno - Humanistycznego im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu jest założenie, że:

Uniwersytet Technologiczno – Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu, kształcąc kolejne pokolenia, jest wiodącą uczelnią regionu radomskiego i znanym ośrodkiem akademickim w kraju. Wnosi istotny wkład w integralny system rozwoju intelektualnego regionu, a także całego społeczeństwa polskiego i społeczeństw innych krajów.

Wiedza i wychowanie zdobywane w Uczelni mają służyć naszej Ojczyźnie i integracji europejskiej.

Misja Uniwersytetu Technologiczno - Humanistycznego zawarta jest w słowach:
„**KU GODNEJ PRZYSZŁOŚCI**”.

Uczelnia realizuje ją poprzez:

- odkrywanie i przekazywanie prawdy,
- kształcenie studentów i doktorantów,
- prowadzenie badań naukowych,

- czynną współpracę z jednostkami samorządu oraz sektora gospodarczego o zasięgu lokalnym, krajowym oraz międzynarodowym.

Oznacza to:

- szerzenie i przekazywanie wiedzy dla szerokiego kręgu młodego pokolenia, z użyciem współczesnych środków przekazu informacji i przy zachowaniu wysokich standardów nauczania,
- zapewnienie młodzieży możliwości wyboru szerokiego profilu kształcenia w zależności od zdolności i oczekiwań, poprzez nauczanie na studiach wszystkich stopni,
- dążenie do poszerzania praw akademickich w zakresie wiedzy objętej profilem kształcenia Uniwersytetu,
- tworzenie warunków do harmonijnego funkcjonowania społeczności akademickiej oraz szerzenie idei przedsiębiorczości, kreatywności i innowacyjności w tym środowisku,
- prowadzenie badań naukowych stanowiących niezbędny element kształcenia oraz stymulujących rozwój gospodarczy i cywilizacyjny, realizowanych z poszanowaniem wolności wyrażania myśli, prawdy naukowej i obiektywnej oceny wyników,
- rozwijanie czynnej współpracy z jednostkami samorządu, jednostkami sektora gospodarczego i instytucjami o zasięgu regionalnym, krajowym oraz międzynarodowym w zakresie wspólnych badań oraz w celu praktycznego przygotowania kształcanej w Uniwersytecie młodzieży do podjęcia pracy zawodowej,
- pełnienie funkcji wiodącego ośrodka kulturotwórczego i naukowego w regionie,
- wychowanie młodzieży zgodnie z zasadami etyki, poszanowania praw człowieka i demokracji,
- tworzenie wizerunku Uniwersytetu Technologiczno – Humanistycznego jako Uczelni europejskiej,
- współpracę z innymi uczelniami miasta Radomia oraz innymi środowiskami akademickimi w kraju i za granicą.”

3. W § 18 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Jednostki organizacyjne wchodzące w skład podstawowych jednostek organizacyjnych tworzy, przekształca i likwiduje Rektor na wniosek kierowników podstawowych jednostek organizacyjnych lub z własnej inicjatywy, po zaopiniowaniu przez rady tych jednostek.”

4. W § 64 zdanie wstępne w ust. 1 i pkt 1) w tym ustępie otrzymują brzmienie:

„1. Mandat w organach kolegialnych Uczelni wygasa, a osoba wybrana na funkcję przestaje ją pełnić, gdy:

- 1) pracownik przestaje być pracownikiem Uczelni lub jednostki, z której otrzymał mandat,”

5. W § 70:

a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora nie może trwać dłużej niż 8 lat.

2. Okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego nie może trwać dłużej niż 8 lat.”,
- b) w ust. 4 i 5 zmienia się wiek 65 lat na 67 lat i ustępy te otrzymują brzmienie:
- „4. Stosunek pracy mianowanego nauczyciela akademickiego wygasa z końcem roku akademickiego, w którym ukończył on 67. rok życia, jeżeli nabył prawo do emerytury. Jeżeli z ukończeniem 67. roku życia osoba ta nie nabyła prawa do emerytury, wygaśnięcie stosunku pracy następuje z końcem roku akademickiego, w którym nabędzie to prawo. Stosunek pracy mianowanego nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora, zatrudnionego na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub zwyczajnego, wygasa z końcem roku akademickiego, w którym ukończył on 70. rok życia.
5. Podstawę rozwiązania stosunku pracy nauczyciela akademickiego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę stanowi ukończenie 70. roku życia przez nauczycieli zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego oraz ukończenie 67. roku życia przez pozostałych nauczycieli, jeżeli nabyli prawo do emerytury. Rozwiązanie stosunku pracy następuje z końcem roku akademickiego, w którym osiągnęli ten wiek. Jeżeli z ukończeniem 67. roku życia nauczyciel nie nabył prawa do emerytury, rozwiązanie stosunku pracy może nastąpić z końcem roku akademickiego, w którym nabędzie to prawo”.
6. W § 70a ust. 1 otrzymuje brzmienie:
- „1. Dla celów rozwiązywania stosunków pracy z nauczycielami akademickimi ustala się następujące daty zakończenia semestrów i roku akademickiego:
- semestr zimowy – ostatni dzień lutego,
 - semestr letni – 31 lipca,
 - rok akademicki – 30 września.”
7. W § 76 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
- „1. W pierwszym etapie ocenę nauczyciela akademickiego przeprowadza jego bezpośredni przełożony na podstawie:
- wykazu osiągnięć nauczyciela w okresie podlegającym ocenie,
 - własnej opinii,
 - informacji dotyczącej przestrzegania prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa własności przemysłowej,
 - oceny realizacji obowiązków dydaktycznych dokonanej przez studentów i doktorantów.
- Powyższe informacje wpisywane są w arkusz wyników pracy nauczyciela akademickiego, który każdy nauczyciel ma obowiązek wypełnić w obszarze, o którym mowa w tiret 1. W przypadku nieterminowego złożenia lub odmowy wypełnienia arkusza, arkusz ten wypełnia bezpośredni przełożony na podstawie posiadanych przez siebie informacji.”
8. W § 98 dotychczasowy ust.1. oznacza się jako ust. 1a. i dodaje się ust. 1. w brzmieniu:

„1. Kanclerza zatrudnia Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu.”

9. Po § 98 dodaje się § 98a w brzmieniu:

„§ 98a. 1. Kwestora pełni funkcję głównego księgowego i jest zastępcą Kanclerza.

2. Kwestora powołuje i odwołuje Rektor, na wniosek Kanclerza.

3. Obowiązki i uprawnienia Kwestora, jako głównego księgowego regulują odrębne przepisy i Regulamin Organizacyjny Uniwersytetu. Szczegółowe kompetencje określa Rektor w zarządzeniach wewnętrznych i udzielonych pełnomocnictwach ze wskazaniem zakresu spraw pozostających do wyłącznej decyzji Rektora i jego nadzoru nad ich wykonaniem.”

10. W § 99:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W celu realizacji działalności administracyjnej mogą być tworzone: działy, biura, sekcje, samodzielne stanowiska pracy lub inne jednostki.”,

b) uchyla się ust. 4.

11. W załączniku nr 4 do statutu pkt III.2. otrzymuje brzmienie:

„III. Posiedzenia nadzwyczajne

2. Porządek obrad nadzwyczajnego posiedzenia organu kolegialnego określa przewodniczący. Przewodniczący organu określa porządek obrad zgodnie z treścią wniosku i ustala termin posiedzenia, który nie powinien przekroczyć 7 dni od daty złożenia wniosku.”

II. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z tym, że:

- okresy zatrudnienia, o których mowa w § 70 ust. 1 i 2 w brzmieniu wprowadzonym w pkt. I ust. 5 pkt. a) nn. uchwały rozpoczynają bieg od 1.10.2013 r. również wobec nauczycieli akademickich zatrudnionych przed tą datą.

W wyniku głosowania jawnego przy liczbie osób uprawnionych do głosowania 55, liczbie osób obecnych uprawnionych do głosowania 39, w tym obecnych w czasie głosowania 39 osób, za głosowało 38 osób, 1 osoba wstrzymała się od głosu, Senat większością dwóch trzecich głosów swojego składu uchwalił zmiany w statucie Uczelni.

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu
Technologiczno-Humanistycznego
im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu
prof. dr hab. inż. Zbigniew Łukasik