

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)- WZÓR II

Opis przedmiotu

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	Podstawy organizacji i zarządzania	
URAD_TiR_P_I_ST_(3E)_A-11_Podstawy organizacji i zarządzania			Tourist development	
Język wykładowy		polski		
Rok akademicki		2019/2020		
Kierunek w zakresie		Turystyka i rekreacja		
		wszystkie		
Poziom studiów		studia pierwszego stopnia		
Profil studiów		praktyczny		
Forma studiów		studia stacjonarne		
Semestr / semestry		III		
Przynależność do grupy zajęć		A – Grupa zajęć podstawowych		
Status przedmiotu		obowiązkowy		
Formy realizacji zajęć dydaktycznych, wymiar, punkty ECTS		Forma zajęć	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Liczba punktów ECTS
		Wykład	30 [h]	3 ECTS
		Projekt	15 [h]	
Powiązanie przedmiotu	z profilem studiów	kształtuje umiejętności praktyczne (profil praktyczny)		2 ECTS
	z dyscypliną	nauki o zarządzaniu i jakości inżynieria lądowa i transport nauki o Ziemi i środowisku		3 ECTS 0 ECTS 0 ECTS
Forma nauczania		tradycyjna- zajęcia zorganizowane w Uczelni		
Wymagania wstępne		brak		
Jednostka prowadząca		Zakład Automatyzacji Procesów		
Koordynator		prof. dr hab. inż. Zbigniew Łukasik		
Osoby prowadzące		prof. dr hab. inż. Zbigniew Łukasik, dr Ewa Ferensztajn-Galardos dr Renata Krajewska		
Adres strony internetowej pjo		www.uniwersytetradom.pl		
Adres e-mail, telefon koordynatora		z.lukasik@uthrad.pl, tel. 48 361-7715		

EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE, REALIZACJA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH, WERYFIKACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Cel kształcenia:	<p>Celem przedmiotu jest poznanie podstawowych zagadnień z obszaru zarządzania i kierowania przedsiębiorstwami, instytucjami lub organizacjami.</p> <p>Celem przedmiotu jest przekazanie studentom wiedzy w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem turystycznym w odniesieniu do jego uwarunkowań prawno-organizacyjnych, a także poznanie metod zarządzania przedsiębiorstwem oraz umiejętności i kompetencji praktycznego prowadzenia takich jednostek poprzez pracę na różnych szczeblach przedsiębiorstw rynkowych.</p>
Treści programowe:	<p>Wykład: [PP, W1, W2, W3]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teoretyczne podstawy zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem – rozwój nauk o zarządzaniu – 2h 2. Przedsiębiorstwo turystyczne w systemie gospodarczym – model organizacji – 2h 3. Misja, wizja, cele organizacji – cele strategiczne w kontekście organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem turystycznym – 2h 4. Struktura organizacyjna przedsiębiorstwa turystycznego – zasady tworzenia i organizacji struktur – 4h 5. Kwalifikacje i umiejętności kierownicze – 2h

	<p>6. Systemy motywacyjne. Rodzaje więzi w organizacjach – 2h 7. Tworzenie i przekształcanie organizacji – 2h 8. Proces zarządzania – jego struktura i elementy – 2h 9. Style i techniki zarządzania – 2h 10. Planowanie działalności przedsiębiorstw lub instytucji – 2h 11. Organizowanie i koordynowanie funkcjonowania podmiotów – 2h. 12. Charakterystyka wybranych metod zarządzania – 4h 13. Zarządzanie strategiczne przedsiębiorstwem turystycznym– 2h</p> <p style="text-align: right;">Suma: 30h</p> <p>Ćwiczenia: [PP, U1, U2, K1]</p> <p>1. Przedsiębiorstwo turystyczne w systemie gospodarczym – ujęcie praktyczne – 2h 2. Algorytm procesu decyzyjnego w środowisku gospodarczym wybranego przedsiębiorstwa turystycznego – 2h 3. Charakterystyka wybranych metod zarządzania przedsiębiorstwem turystycznym – studium przypadku – 4h 4. Opracowanie koncepcji organizacji i zarządzania przedsiębiorstwa turystycznego – 5h 5. Zaliczenie ćwiczeń – 2h</p> <p style="text-align: right;">Suma: 15h</p>
Metody dydaktyczne (kształcenia):	<p>Wykład: – metody podające (wykład informacyjny, prezentacje multimedialne) – metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna)</p> <p>Ćwiczenia: – metody praktyczne (ćwiczenia, metoda projektów, studium przypadku) – metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna)</p>
Rygor zaliczenia, kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się, sposób obliczania oceny końcowej:	<p>Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest osiągnięcie wszystkich wymaganych efektów uczenia się określonych dla danego przedmiotu. Uzyskanie pozytywnych ocen ze wszystkich form zajęć wchodzących w skład danego przedmiotu jest równoznaczne z jego zaliczeniem i zdobyciem przez studenta liczby punktów ECTS przyporządkowanej temu przedmiotowi. Sposób obliczenia oceny końcowej z przedmiotu określa regulamin studiów.</p> <p>Sposób obliczania oceny z poszczególnych form zajęć przedstawia się następująco: Wykład: w ramach wykładu weryfikowana jest wiedza (W1, W2) na podstawie egzaminu pisemnego - ocena w skali 2-5 11-12 pkt. - dst 13-14 pkt. - dst plus 15-16pkt. - db 17-18 pkt. - db plus 19-20 pkt. - bdb</p> <p>Ćwiczenia: w ramach ćwiczeń weryfikowana jest wiedza (W1, W2), umiejętności (U1, U2) i kompetencje (K1) - ocena końcowa z ćwiczeń stanowi sumę ocen: 40% - wykonanie zadania projektowego 50%- wykonanie ćwiczeń na zajęciach 10% - aktywność w dyskusji na zajęciach</p>

Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do efektów kierunkowych i formy zajęć				Metody weryfikacji efektów uczenia się	
Numer efektu uczenia się	Opis efektów uczenia się dla przedmiotu (PEU) Student, który zaliczył przedmiot (W) zna i rozumie/ (U) potrafi /(K) jest gotów do:	Kierunkowy efekt uczenia się (KEU)	Forma zajęć	Forma weryfikacji (zaliczeń)	Metody sprawdzania i oceny
W1	Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania - ma	K_WG02 K_WG04	wykład	Zaliczenie pisemne na	Zaliczenie pisemne -pytania

	wiedzę o makro i mikroczynnikiach wpływających na organizację przedsiębiorstwa turystycznego			ocenę – Egzamin pisemny	otwarte i zamknięte (10-15pytań)
W2	Zna i rozumie ogólne zasady zarządzania przedsiębiorstwem turystycznym	K_WK16 K_WK17	wykład	Zaliczenie pisemne na ocenę – Egzamin pisemny	Zaliczenie pisemne -pytania otwarte i zamknięte (10-15pytań)
U1	Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do analizy procesów zachodzących na rynku oraz w przedsiębiorstwie turystycznym - Potrafi zidentyfikować podstawowe metody zarządzania podmiotami w gospodarce rynkowej	K_UW03 K_UW05 K_UW06	ćwiczenia	Zaliczenie pisemne na ocenę	Ćwiczenia, Zadania projektowe
U2	Potrafi przeprowadzić badania w zakresie organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem turystycznym oraz przedstawić i zinterpretować ich wyniki	K_UW12 K_UO20	ćwiczenia	Zaliczenie pisemne na ocenę	Ćwiczenia, Zadania projektowe
K1	Jest gotów do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, wykazuje szacunek wobec różnych środowisk społecznych i różnorodności poglądów, w tym ma świadomość i zrozumienie znaczenia kultury i etyki zarządzania dla pozatechnicznych aspektów i skutków działalności inżynierskiej.	K_KK01 K_KK02 K_KO04 K_KO05 K_KO07	ćwiczenia	Obecność na zajęciach	Udział w dyskusji

Literatura podstawowa, literatura uzupełniająca, pomoce naukowe

Literatura podstawowa:

1. Sikora J., Wartecki A., Bosiacki S., Śniadek J., Zarządzanie przedsiębiorstwem turystycznym, Wydawnictwo AWF Poznań, Poznań 2008
2. Koźmiński A., Piotrowski W., Zarządzanie teoria i praktyka, PWN, Warszawa 2004
3. Romanowska M., Podstawy organizacji i zarządzania, Difin 2002
4. Kowrygo B., Górską-Warsewicz H., Świątkowska U., Podstawy organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem, Wydawnictwo SGGW, Warszawa 2005
5. Sławińska M., Zarządzanie przedsiębiorstwem – uwarunkowania, strategie, instrumenty, Wydawnictwo Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Poznań 2009
6. Mikuta B., Świątkowska M., Organizacja usług turystycznych i hotelarskich, Wydawnictwo SGGW, Warszawa. 2008
7. Zakrzewska-Bielawska A., Podstawy zarządzania. Teoria i ćwiczenia. Warszawa 2012

Literatura uzupełniająca:

1. Górską-Warsewicz H., Świstak E., Funkcjonowanie przedsiębiorstwa hotelarskiego, Wydawnictwo SGGW, Warszawa 2009
2. Hollines B., Shinkins S., Zarządzanie usługami. Projektowanie i wdrażanie, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2009
3. Biczysko W., Zarządzanie finansami w przedsiębiorstwie turystycznym, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2011
4. Szpakowski M. K., Przedsiębiorczość – zarządzanie przedsiębiorstwem od A do Z, Wydawnictwo, KNOWLEDGE INNOVATION CENTRE, Zamość 2019
5. Duda J., Sołoma A., Wolak-Tuzimek A., Lament M., Zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem – wybrane problemy, Wydawnictwo SPATIUM, Radom 2015

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się – bilans punktów ECTS			
Udział w zajęciach, aktywność	Obciążenie studenta [h]		
	Inne godz. kontaktowe (IGK)	Zajęcia bez nauczyciela-praca własna studenta (ZBN)	Zajęcia dydaktyczne
Udział w wykładach	X	X	30 [h]
Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	X	5 [h]	X
Udział w ćwiczeniach / ćwiczeniach laboratoryjnych	X	X	15 [h]
Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń	X	15 [h]	X
Udział w konsultacjach	3 [h]	X	X
Przygotowanie do zaliczenia / egzaminu	X	5 [h]	X
Udział w egzaminie / zaliczeniu	2 [h]	X	X
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	5 [h]/ 0,2 ECTS	25 [h]/1 ECTS	45 [h]/ 1,8 ECTS
Punkty ECTS za przedmiot	3 ECTS		

Informacje dodatkowe, uwagi
<p>W przypadku studentów ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekle chorych, określone powyżej (w karcie) metody i formy weryfikacji efektów uczenia się dostosowuje się odpowiednio do indywidualnych potrzeb tych studentów.</p> <p>Szczegółowe zasady i formy wsparcia studentów ze szczególnymi potrzebami: w tym z niepełnosprawnością, przewlekle chorych podczas zajęć, zaliczeń i egzaminów określono w: Regulaminie Studiów, Zasadach Studiowania, Procedurze dotyczącej zapewnienia dostępności procesu kształcenia studentom ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekle chorych.</p>