

# KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	HRM nowych mediów	
UTH/F/DZ/2/P/ST/B2/7			HRM in the new media	
Język wykładowy		Polski		
Rok akademicki		2023/2024		
Kierunek  w zakresie		Dziennikarstwo i nowe media		
		-		
Poziom studiów		Studia drugiego stopnia		
Profil studiów		Profil praktyczny		
Forma studiów		Studia stacjonarne		
Semestr / semestry		II		
Przynależność do grupy zajęć		B2. Grupa zajęć kierunkowych – do wyboru		
Status przedmiotu		Wybierany		
Formy realizacji zajęć dydaktycznych, wymiar, punkty ECTS		Forma zajęć	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Liczba punktów ECTS
		-	-	2 ECTS
		-	-	
		Zajęcia warsztatowe	20	
Powiązanie przedmiotu	z profilem studiów	Kształtuje umiejętności praktyczne (profil praktyczny)		2 ECTS
	z uprawnieniami	-		0 ECTS
	z dyscypliną	Nauki o komunikacji społecznej i mediach		2 ECTS
Forma nauczania		W trybie regularnym – w siedzibie Uczelni lub w trybie zdalnym – z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość		
Wymagania wstępne		Brak		
Jednostka prowadząca		Wydział Prawa i Administracji / Katedra Nauk Społecznych		
Koordynator		Dr Jadwiga Kida		
Adres strony internetowej pjo		www.wpia.uniwersytetradom.pl		
Adres e-mail, telefon koordynatora		j.kida@uthrad.pl, tel. +48 (48) 361 74 14		

## EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE, REALIZACJA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH, WERYFIKACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Cel kształcenia:	Celem kształcenia jest przekazanie studentom wiedzy na temat nowych metod zarządzania z wykorzystaniem nowych mediów oraz sposobów umiennego korzystania z mediów w tej dziedzinie. Ponadto celem zajęć jest dostarczenie studentom praktycznych umiejętności w zakresie skutecznego planowania i wdrażania HRM.
Treści programowe:	<b>Zajęcia warsztatowe</b> 1. Przemiany na rynku pracy w XXI w. – nowe wyzwania dla HRM 2. Tradycyjne i nowoczesne metody ZZL – analiza porównawcza

	3. Nowe media jako narzędzie HRM 4. Specyfika e- rekrutacji pracowników 5. Elastyczne modele kariery i zarządzanie talentami w nowych mediach– studia przypadków 6. Wielofunkcyjne i interdyscyplinarne zespoły; zarządzanie różnorodnością kulturową w nowych mediach 7. Nowa strategia i filozofia zarządzania wynikami - praktyki liderów sukcesu 8. Programy rozwoju kompetencji przywódczych w nowych mediach 9. Podejście zintegrowane w HRM – nowy paradygmat zarządzania w nowych mediach 10. Odpowiedzialność społeczna i etyka w dobie IT
Metody dydaktyczne (kształcenia):	- wykład konwersatoryjny z wykorzystaniem technik i narzędzi multimedialnych - klasyczna i sytuacyjna metoda problemowa - studium przypadku - projekt (kariera mobilna, interdyscyplinarny zespół, e-szkolenie)
Rygor zaliczenia, kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się, sposób obliczania oceny końcowej:	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest osiągnięcie przez studenta wymaganych efektów uczenia się. Uzyskanie pozytywnych ocen ze wszystkich form zajęć wchodzących w skład przedmiotu jest równoznaczne ze zdobyciem przez studenta liczby punktów ECTS przyporządkowanej temu przedmiotowi. Sposób obliczania oceny z poszczególnych form zajęć przedstawia się następująco: 40% aktywność na zajęciach warsztatowych, 60% ocena pracy indywidualnej (projekt)

Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do efektów kierunkowych i formy zajęć				Metody weryfikacji efektów uczenia się	
Numer efektu uczenia się	Opis efektów uczenia się dla przedmiotu (PEU) Student, który zaliczył przedmiot (W) zna i rozumie/ (U) potrafi /(K) jest gotów do:	Kierunkowy efekt uczenia się (KEU)	Forma zajęć	Forma weryfikacji (zaliczeń)	Metody sprawdzania i oceny
W1	Rozumie pojęcia HRM, nowe media, innowacyjne platformy HR, technologie kognitywne, sieciowy charakter pracy, kultura organizacyjna nowych mediów.	K_WG01	Zajęcia warsztatowe	Zaliczenie na ocenę	Aktywność na zajęciach, projekt
W2	Zna cele, metody i innowacyjne platformy w zakresie ewolucji HR od roli operacyjnej do strategicznej.	K_WG05	Zajęcia warsztatowe	Zaliczenie na ocenę	Aktywność na zajęciach, projekt
U1	Umie definiować i rozwiązywać typowe problemy związane z HRM nowych mediów, również przy ich użyciu.	K_UK01 K_UK03	Zajęcia warsztatowe	Zaliczenie na ocenę	Aktywność na zajęciach, projekt
U2	Umie porozumiewać się z różnymi grupami odbiorców, uwzględniając ich specyfikę społeczną-kulturową i posługując się nowymi mediami.	K_UK07	Zajęcia warsztatowe	Zaliczenie na ocenę	Aktywność na zajęciach, projekt
U3	Potrafi wykorzystać nowe media w zakresie projektowania miejsc pracy w oparciu o rozróżnienie umiejętności typowych dla człowieka i maszyny w warunkach automatyzacji i robotyzacji.	K_UU13	Zajęcia warsztatowe	Zaliczenie na ocenę	Aktywność na zajęciach, projekt
K1	Jest przygotowany merytorycznie i mentalnie do wykorzystania swojej wiedzy i umiejętności komunikacyjno-medialnych w celu rozwiązywania konfliktów i mediacji .	K_KO03	Zajęcia warsztatowe	Zaliczenie na ocenę	Aktywność na zajęciach, projekt

Literatura i pomoce naukowe
<b>Literatura podstawowa</b> T. Gackowski (red.), Nowe media. Wyzwania i ograniczenia, PWN, Warszawa 2014 P. Levinson, Nowe nowe media, Wyd. WAM, Kraków 2010 M. Armstrong, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2000 J.Stoner, R.Freeman, D.Gilbert JR, Kierowanie, PWE, Warszawa 2011 The Future of Jobs Report 2018, Centre for the New Economy and Society, World Economic Forum, Geneva 2018

**Literatura uzupełniająca**

J. Woźniak, Grywalizacja w zarządzaniu ludźmi, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi” 2015, nr 2(103)  
E. Wszendybyl-Skulska, Sztuczna inteligencja w ZZL – korzyści i zagrożenia, [slz.sgh.waw.pl/wp-content/uploads/2020/11/011\\_IV\\_04.pdf](http://slz.sgh.waw.pl/wp-content/uploads/2020/11/011_IV_04.pdf)

**Pomoc naukowe**

Komputery z łączem internetowym, rzutnik multimedialny

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się – bilans punktów ECTS			
Udział w zajęciach, aktywność	Obciążenie studenta [h]		
	Inne godz. kontaktowe (IGK)	Zajęcia bez nauczyciela-praca własna studenta (ZBN)	Zajęcia dydaktyczne
Udział w zajęciach warsztatowych	-	-	20
Udział w konsultacjach	5	-	-
Przygotowanie do zajęć i zaliczenia, w tym wykonanie prac zaliczeniowych	-	25	-
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	5[h] / 0,2 ECTS	25[h] / 1,0 ECTS	20[h] / 0,8 ECTS
Punkty ECTS za przedmiot	2 ECTS		

**Informacje dodatkowe, uwagi**

W przypadku studentów ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekle chorych, określone powyżej (w karcie) metody i formy weryfikacji efektów uczenia się dostosowuje się odpowiednio do indywidualnych potrzeb tych studentów.

Szczegółowe zasady i formy wsparcia studentów ze szczególnymi potrzebami: w tym z niepełnosprawnością, przewlekle chorych podczas zajęć, zaliczeń i egzaminów określono w: Regulaminie Studiów, Zasadach Studiowania, Procedurze dotyczącej zapewnienia dostępności procesu kształcenia studentom ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekle chorych.