

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu	Psychologia pracy		
P/P/JM/ST/B1/15		Work psychology		
Język wykładowy	polski			
Rok akademicki	2022/2023			
Kierunek	PSYCHOLOGIA			
w zakresie	-			
Poziom studiów	Jednolite magisterskie			
Profil studiów	Profil praktyczny			
Forma studiów	stacjonarne			
Semestr / semestry	IV			
Przynależność do grupy zajęć	B 1. Grupa zajęć kierunkowych - obowiązkowych			
Status przedmiotu	Obowiązkowy			
Formy realizacji zajęć dydaktycznych, wymiar, punkty ECTS	Forma zajęć	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Liczba punktów ECTS	
	Wykład	15 [h]	4 ECTS	
	Ćwiczenia	30 [h]		
	Zajęcia praktyczne	-		
Powiązanie przedmiotu	z profilem studiów	Kształtuje umiejętności praktyczne (profil praktyczny)		3 ECTS
	z uprawnieniami	-		0 ECTS
	z dyscypliną	Psychologia		4 ECTS
Forma nauczania	Tradycyjna – zajęcia zorganizowane na Uczelni			
Wymagania wstępne	Brak			
Jednostka prowadząca	Wydział Filologiczno-Pedagogiczny			
Koordynator	Dr Grzegorz Kida			
Adres strony internetowej pjo	www.wfp.uniwersytetradom.pl			
Adres e-mail, telefon koordynatora				

EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE, REALIZACJA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH, WERYFIKACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Cel kształcenia:	Zapoznanie z zagadnieniami psychologii pracy. Celem kształcenia jest wykorzystywanie wiedzy z zakresu psychologii w aktywności zawodowej oraz zdobycie umiejętności w zakresie analizy stanowiska pracy oraz optymalizacji funkcjonowania w środowisku zawodowym.
Treści programowe:	Wykład: <ol style="list-style-type: none"> 1. Psychologia pracy – wprowadzenie. Obszary działania psychologa pracy. 2. Techniki, narzędzi i procedury oraz ograniczenia badawcze w psychologii pracy. 3. Analiza stanowiska pracy.

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Dobór do pracy i proces adaptacji zawodowej pracownika. 5. Funkcjonowanie człowieka w sytuacji pracy: czynniki wspierające i zakłócające. 6. Osobowościowe wyznaczniki funkcjonowania człowieka w środowisku pracy. 7. Metody badania psychologicznego i narzędzia pomocne w psychologii pracy. 8. Etyczne aspekty pracy psychologa w obszarze HR. <p>Ćwiczenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proces rekrutacji. 2. Analiza pracy. 3. Zasady selekcji pracowników. 4. Techniki selekcji pracowników. 5. Testy psychologiczne stosowane w obszarze psychologii pracy. 6. Psychologiczne aspekty oceniania pracowników. 7. Cele systemu ocen pracowniczych. 8. Techniki oceniania pracy. 9. Źródła błędów w ocenianiu pracy. 10. Szkolenie i doskonalenie w organizacji. 11. Techniki szkolenia w miejscu pracy. 12. Właściwości miejsca pracy: fizyczne warunki pracy. 13. Warunki pracy: czas pracy, czynniki psychologiczne i społeczne. 14. Psychologia inżynierska. Zaliczenie.
Metody dydaktyczne (kształcenia):	wykład informacyjny wykład problemowy ćwiczenia z wykorzystaniem technik multimedialnych oraz zastosowaniem praktycznych i problemowych metod nauczania (m.in.: metoda ćwiczeniowa, dyskusja)
Rygor zaliczenia, kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się, sposób obliczania oceny końcowej:	<p>Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest osiągnięcie przez studenta wymaganych efektów uczenia się. Uzyskanie pozytywnych ocen ze wszystkich form zajęć wchodzących w skład przedmiotu jest równoznaczne ze zdobyciem przez studenta liczby punktów ECTS przyporządkowanej temu przedmiotowi. Sposób obliczania oceny z poszczególnych form zajęć przedstawia się następująco:</p> <p>Wykład: egzamin pisemny (100%).</p> <p>Ćwiczenia: ocena końcowa z ćwiczeń: wystawiana jest na podstawie oceny z: kolokwium (40%), zadania praktycznego - analiza stanowiska pracy (40%) oraz aktywności na zajęciach (20%).</p>

Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do efektów kierunkowych i formy zajęć				Metody weryfikacji efektów uczenia się	
Numer efektu uczenia się	Opis efektów uczenia się dla przedmiotu (PEU) Student, który zaliczył przedmiot (W) zna i rozumie/ (U) potrafi /(K) jest gotów do:	Kierunkowy efekt uczenia się (KEU)	Forma zajęć	Forma weryfikacji (zaliczeń)	Metody sprawdzania i oceny
W1	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zjawiska i problemy z zakresu psychologii pracy	K_W07	Wykład	Egzamin	Egzamin pisemny
W2	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady rekrutacji, selekcji, psychologiczne aspekty oceny pracowników	K_W07	Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Kolokwium Zadanie praktyczne Aktywność
U1	Potrafi identyfikować i analizować psychologiczne czynniki determinujące funkcjonowanie człowieka w środowisku pracy	K_U10	Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Kolokwium Zadanie praktyczne Aktywność
K1	Jest gotów do wykorzystywania swoich umiejętności psychologicznych w projektowaniu działań na rzecz poprawy jakości i organizacji pracy	K_K03	Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Kolokwium Zadanie praktyczne Aktywność

Literatura i pomoce naukowe
<p>Literatura podstawowa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lubrańska A. (2017). Psychologia pracy. Podstawowe pojęcia i zagadnienia. Warszawa: Difin.

2. Chmiel, N. (2006). Psychologia pracy i organizacji. Gdańsk, GWP.
3. Rożnowski, B., Fortuna, P. (red.) (2020). Psychologia biznesu (podręcznik akademicki). Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN.
4. Schultz D., Schultz S.E. (2006) Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy. Warszawa: PWN.

Literatura uzupełniająca:

1. Ratajczak, Z. (2007) Psychologia pracy i organizacji, Warszawa: PWN

Pomoce naukowe: rzutnik multimedialny

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się – bilans punktów ECTS			
Udział w zajęciach, aktywność	Obciążenie studenta [h]		
	Inne godz. kontaktowe (IGK)	Zajęcia bez nauczyciela-praca własna studenta	Zajęcia dydaktyczne
Udział w wykładach	X	X	15 [h]
Udział w ćwiczeniach	X	X	30 [h]
Udział w zajęciach warsztatowych	X	X	X
Udział w konsultacjach	10 [h]	X	X
Przygotowanie do zajęć i zaliczenia, w tym wykonanie prac zaliczeniowych	[h]	45 [h]	X
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	10[h] / 0,4 ECTS	45[h] /1,8 ECTS	45[h] / 1,8 ECTS
Punkty ECTS za przedmiot	4 ECTS		

Informacje dodatkowe, uwagi