

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	Zarządzanie w pielęgniarstwie	
PI/P/2/ST//A_3E_1			Management in Nursing	
Język wykładowy		Język polski		
Rok akademicki		2021/2022		
Kierunek		Pielęgniarstwo		
w zakresie				
Poziom studiów		Studia drugiego stopnia		
Profil studiów		praktyczny		
Forma studiów		stacjonarne		
Semestr / semestry		I		
Przynależność do grupy zajęć		Nauki społeczne i humanistyczne		
Status przedmiotu		obowiązkowy		
Formy realizacji zajęć dydaktycznych, wymiar, punkty ECTS		Forma zajęć	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Liczba punktów ECTS
		Wykład	20[h]	4 ECTS
		Ćwiczenia	10[h]	
		Praktyki zawodowe	40[h]	
Powiązanie przedmiotu	z profilem studiów	kształtuje umiejętności praktyczne (profil praktyczny)		4 ECTS
	z uprawnieniami	służy zdobywaniu przez studenta uprawnień do uzyskania tytułu magistra pielęgniarstwa		4 ECTS
	z dyscypliną	Nauki o zdrowiu		4 ECTS
Forma nauczania		tradycyjna- zajęcia zorganizowane w Uczelni		
Wymagania wstępne		Kompetencje na poziomie studiów I stopnia		
Jednostka prowadząca		Wydział Nauk Medycznych i Nauk o Zdrowiu		
Koordynator		Dr n o zdr Justyna Natora		
Osoby prowadzące		Dr n. o zdr. Justyna Natora Pracownicy placówek ochrony zdrowia, w których realizowane są praktyki zawodowe		
Adres strony internetowej pjo		www.wz.uniwersytetradom.pl		
Adres e-mail, telefon koordynatora		j.natora@uthrad.pl		

EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE, REALIZACJA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH, WERYFIKACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

<p>Cel kształcenia:</p>	<p>Cel przedmiotu Wyposażenie w wiedzę dotyczącą specyfiki zarządzania w podsystemie pielęgniarstwa , planowania zasobów ludzkich, rekrutacji, adaptacji, organizacji stanowisk pracy, oceny pracowników i jakości opieki pielęgniarstwiej. Przygotowanie do planowania obsad pielęgniarstwiej i ergonomicznej analizy pielęgniarstwiej stanowisk pracy.</p>
<p>Treści programowe:</p>	<p>Wykłady: A.W10, A.W11, A.W12, A.W13, A.W14, A.W15, A.W16, A.W17, A.W18, A.W19 A.W20,AW21,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie – teoria i praktyka. (1h) 2. Rodzaje i style zarządzania. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Funkcje kierownicze.(1h) 3. Zarządzanie strategiczne, zarządzanie zmianą i jakością pracy – jako doskonalenie organizacji pracy. (1h) 5. Zarządzanie w podsystemie Pielęgniarstwa. Podstawy organizacji pracy pielęgniarstwiej.(2h) 6. Szacowanie zapotrzebowania na opiekę pielęgniarstwiej i kadry pielęgniarstwiej.(2h) 7. Stanowisko pracy pielęgniarstwiej. Proces adaptacji.(1h) 8. Zakres odpowiedzialności, obowiązków i uprawnień pielęgniarstwiej na poszczególnych stanowiskach pracy.(1h) 9.Kategoryzacja pacjentów dla celów planowania obsad pielęgniarstwiej. (2h) 10. Proces decyzyjny na pielęgniarstwiej stanowiskach pracy. (2h) 11. Cykl działania zorganizowanego. Proces pielęgniarstwiej jako metoda pracy pielęgniarstwiej. (2h) 12. System oceny pracowniczej. Ocena pracy na stanowiskach pielęgniarstwiej. (2h) 13. Usprawnianie pracy. Elementy doskonalenia organizacji. (2h) 14. Rozwiązywanie problemów zarządzania.(1h) <p>Ćwiczenia A.U6, A.U7, A.U8, A.U9, A.U10, A.U11, A.U12, A.U13, A.U14, A.U15, A.U16</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Planowanie budżetu i monitoring usług zdrowotnych.(2h) 2. Elementy analizy finansowej i ekonomicznej. (2h) 3. Marketing usług zdrowotnych. Marketing usług pielęgniarstwiej. Strategia marketingowa w pielęgniarstwie.(2h) 4. Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. (2h) 5. Zapobieganie chorobom zawodowym, przeciążeniom i wypadkom w pracy. (2h) <p>Praktyki zawodowe .K1, .K2, A.U6, A.U7, A.U8, A.U9, A.U10, A.U11, A.U12, A.U13, A.U14, A.U15, A.U16</p> <p><u>Stanowisko pielęgniarstwiej oddziałowej:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Charakterystyka stanowiska pielęgniarstwiej oddziałowej. (2h) 2. Planowanie obsady kadry pielęgniarstwiej w oddziale. (1h) 3. Komunikowanie się w relacji przełożony – podwładny. (2h) 4. Dokumentowanie i ocena pracy pielęgniarstwiej i opieki pielęgniarstwiej. (1h) 5. Doskonalenie wewnątrzoddziałowe pielęgniarstwiej. (2h) 6. Metody i sposoby rozwiązywania konfliktów w zarządzaniu pielęgniarstwiej. (1h) 7. Przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w zespole pielęgniarstwiej.(2h) 8. Zapobieganie przeciążeniom na stanowisku pracy pielęgniarstwiej.(2h) <p><u>Stanowisko pielęgniarstwiej naczelniej:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Charakterystyka stanowiska pracy pielęgniarstwiej naczelniej/ dyrektora ds. Pielęgniarstwa.(1h) 2. Ustalanie pielęgniarstwiej celów strategicznych dla zakładu opieki zdrowotnej.(1h) 3. Planowanie zapotrzebowania na opiekę w poszczególnych komórkach organizacyjnych zakładu. (2h) 4. Planowanie systemu motywacyjnego dla pielęgniarstwiej zatrudnionych w zakładzie opieki zdrowotnej. (1h) 5. Metody i narzędzia oceny jakości opieki pielęgniarstwiej.(1h) 6. Planowanie budżetu opieki pielęgniarstwiej. (1h)

Metodyczne (kształcenia):	<p>Wykład informacyjny z wykorzystaniem technik multimedialnych, Metody aktywizujące (metoda przypadków, pokaz, dyskusja dydaktyczna, praca w grupach, konsultacje) Metody problemowe: wykład problemowy i konwersatoryjny,</p>
Rygor zaliczenia, kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się, sposób obliczania oceny końcowej:	<p>Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest osiągnięcie wszystkich wymaganych efektów kształcenia określonych dla tego przedmiotu. Uzyskanie pozytywnych ocen ze wszystkich form zajęć wchodzących w skład przedmiotu jest równoznaczne z jego zaliczeniem i zdobyciem przez studenta 4 punktów ECTS przyporządkowanych temu przedmiotowi.</p> <p>Wymagana jest obecność na wszystkich zajęciach</p> <p>Wykład – egzamin pisemny</p> <p>Ćwiczenia - obecność 100%; poprawna, oceniona pozytywnie odpowiedź ustna na 3 pytania z zakresu treści odnoszących się do efektów kształcenia z dziedziny wiedzy i umiejętności, zadane studentowi w czasie trwania ćwiczeń;</p> <p>Zajęcia praktyczne-obecność100%; poprawna, oceniona pozytywnie odpowiedź ustna na 3 pytania dotyczące problematyki zajęć praktycznych.</p> <p>Zajęcia bez nauczyciela – zaliczenie prac zleconych przez nauczyciela prowadzącego, ocena po zakończeniu pracy wykonanej przez studenta (test, praca problemowa, prezentacja multimedialna)</p>

Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do efektów kierunkowych i formy zajęć				Metody weryfikacji efektów uczenia się	
Numer efektu uczenia się	Opis efektów uczenia się dla przedmiotu (PEU) Student, który zaliczył przedmiot (W) zna i rozumie/ (U) potrafi /(K) jest gotów do:	Kierunkowy efekt uczenia się (KEU)	Forma zajęć	Forma weryfikacji (zaliczeń)	Metody sprawdzania i oceny
W1	poziomy uprawnień do udzielania świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarkę w odniesieniu do poziomów kwalifikacji pielęgniarskich;	A.W10.++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W2	metody zarządzania w systemie ochrony zdrowia;	A.W11.+++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W3	zasady funkcjonowania organizacji i budowania struktur;	A.W12.+++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W4	pojęcie kultury organizacyjnej i czynników ją determinujących;	A.W13.+++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W5	mechanizmy podejmowania decyzji w zarządzaniu;	A.W14.+++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W6	style zarządzania i znaczenie przywództwa w rozwoju pielęgniarstwa;	A.W15.++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W7	zasady świadczenia usług pielęgniarskich i sposób ich finansowania;	A.W16.+++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W8	specyfikę funkcji kierowniczych, w tym istotę delegowania zadań;	A.W17.+++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W9	metody diagnozy organizacyjnej, koncepcję i teorię zarządzania zmianą oraz zasady zarządzania strategicznego;	A.W18.++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W10	problematykę zarządzania zasobami ludzkimi;	A.W19.+++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W11	uwarunkowania rozwoju zawodowego pielęgniarek;	A.W20.++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W12	naukowe podstawy ergonomii w środowisku pracy;	A.W21.+++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
W13	modele i strategie zarządzania jakością;	A.W22.+++	wykład	egzamin	Egzamin pisemny
U1	analizować strukturę zadań zawodowych pielęgniarek w kontekście posiadanych kwalifikacji;	A.U6.++	ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie ustne
U2	stosować metody analizy strategicznej niezbędne dla funkcjonowania podmiotów wykonujących działalność leczniczą;	A.U7.+++	ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie ustne
U3	organizować i nadzorować prace zespołów pielęgniarskich;	A.U8.+++	ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie ustne
U4	stosować różne metody podejmowania decyzji zawodowych i zarządczych;	A.U9.++	ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie ustne
U5	planować zasoby ludzkie, wykorzystując różne metody, organizować rekrutację pracowników i	A.U10.+++	ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie ustne

	realizować proces adaptacji zawodowej;				
U6	opracowywać plan rozwoju zawodowego własnego i podległego personelu pielęgniarskiego;	A.U11.++	ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie ustne
U7	przygotowywać opisy stanowisk pracy dla pielęgniarek oraz zakresy obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności;	A.U12+++	ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie ustne
U8	opracowywać harmonogramy pracy personelu w oparciu o ocenę zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską;	A.U13.++	ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie ustne
U9	nadzorować jakość opieki pielęgniarskiej w podmiotach wykonujących działalność leczniczą, w tym przygotować ten podmiot do zewnętrznej oceny jakości;	A.U14.+++	ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie ustne
K1	dokonywania krytycznej oceny działań własnych i działań współpracowników z poszanowaniem różnic światopoglądowych i kulturowych;	K_K01++	praktyki zawodowe	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie ustne
K2	okazywania dbałości o prestiż związany z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i solidarność zawodową;	K_K03+++	praktyki zawodowe	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie ustne
Stopień osiągnięcia kierunkowych efektów uczenia się: <i>np.:K_WG01 ..., ...</i>					

Literatura podstawowa, literatura uzupełniająca, pomoce naukowe					
Literatura podstawowa:					
1. Ksykiewicz A. D. (red.): Zarządzanie w pielęgniarstwie – podręcznik dla studentów studiów magisterskich wydziału Pielęgniarstwa . Wydawnictwo Czelej, Lublin 2013.					
2. Walshe K., Smith J.: Zarządzanie w opiece zdrowotnej. Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa 2011					
3. Armstrong M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2002.					
4. Głowacka M.: Zarządzanie zakładami opieki zdrowotnej. Wybrane konteksty teoretyczno- praktyczne. Termedia, Poznań 2004.					
Literatura uzupełniająca:					
1. Ksykiewicz- Dorota A., Gradowska- Burczyk S.: Analiza strategiczna w zarządzaniu opieką pielęgniarską i położniczą. Zdrowie Publiczne 2009, 119: 19-23.					
2. Ksykiewicz-Dorota A., Rusecki P.: Doskonalenie organizacji opieki pielęgniarskiej w lecznictwie stacjonarnym. Oficyna Wydawnicza ABRYŚ. Kraków – Lublin 1996.					
3. Lenartowicz H.: Zagadnienia organizacji pracy pielęgniarskiej. w: Zahradniczek K.(red.): Wprowadzenie do pielęgniarstwa. Wydawnictwo Lekarskie PZWL, Warszawa 1995					
Pomoce naukowe: Projekcje multimedialne, wzory dokumentacji,					

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się – bilans punktów ECTS			
Udział w zajęciach, aktywność	Obciążenie studenta [h]		
	Inne godz. kontaktowe (IGK)	Zajęcia bez nauczyciela-praca własna studenta (ZBN)	Zajęcia dydaktyczne
Udział w ... <i>wykładach</i>	X	X	20 [h]
Samodzielne studiowanie tematyki ... <i>wykładów</i>	X	5[h]	X
Udział w <i>ćwiczeniach / ćwiczeniach laboratoryjnych</i>	X	X	10[h]
praktyki zawodowe	X	X	20[h]
Samodzielne przygotowanie się do <i>ćwiczeń</i>	10[h]	8 [h]	X
Udział w konsultacjach	10 [h]	X	X
Przygotowanie do <i>zaliczenia / egzaminu</i>	X	7 [h]	X
Udział w <i>egzaminie / zaliczeniu</i>	5 [h]	X	X
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	25 [h]/ 1 ECTS	20 [h]/ 0,8 ECTS	50[h]/ 2,2 ECTS
Punkty ECTS za przedmiot	4 ECTS		

Informacje dodatkowe, uwagi