

Zasady dotyczące stosowania 50% stawki kosztów uzyskania przychodu ze stosunku pracy.

§ 1

Wynagrodzenie za wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego, pracownika:

- a) naukowo-dydaktycznego (obecnie badawczo-dydaktycznego),
- b) naukowego (obecnie badawczego),
- c) dydaktycznego

- w całości (w 100%) objęte jest 50% kosztami uzyskania przychodu, bez konieczności składania dodatkowych oświadczeń, czy też prowadzenia ewidencji dotyczących ilości i wartości utworów zrealizowanych w ramach stosunku pracy.

§ 2

Za wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 i § 2 niniejszej uchwały, uważa się:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe,
- wynagrodzenia za płatny urlop naukowy, o których mowa w art. 130 - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

§ 3

Wynagrodzenie za recenzje rozpraw doktorskich, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora a także za opracowanie oceny dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego, w całości może być objęte 50% stawką kosztów uzyskania przychodu, pod warunkiem złożenia dodatkowego oświadczenia.

§ 4

Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń wypłacanych za okres:

- 1) urlopów:
 - wypoczynkowego,
 - okolicznościowego,
 - dla poratowania zdrowia,
 - macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego,
- 2) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni),
- 3) niezdolności do pracy z tytułu choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny,
- 4) innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy przewidzianej przepisami prawa pracy, za którą pracownik otrzymuje wynagrodzenie.

