

**Zasady dotyczące stosowania 50% stawki kosztów uzyskania przychodu
ze stosunku pracy.**

§ 1

Nauczyciele akademicy Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu (twórcy) za wykonywanie w ramach stosunku pracy działalności twórczej określonej w art. 22 ust. 9b ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, mają prawo do 50% kosztów uzyskania przychodu.

§ 2

Pracownicy, którzy obowiązani są w ramach stosunku pracy prowadzić działalność dydaktyczną, naukowo-dydaktyczną, badawczo-rozwojową w tym badania naukowe i prace rozwojowe, rozwijać twórczość naukową mogą mieć prawo do 50% kosztów uzyskania przychodu.

§ 3

W przypadku wykonywania w ramach stosunku pracy prac o charakterze autorskim - ustala się, że wynagrodzenie za tego rodzaju prace wynosi:

- 1) dla pracowników naukowo – dydaktycznych do 75% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla pracowników dydaktycznych do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla pracowników naukowych do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Zakres stosowania 50% kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń pracowników innych niż wymienieni w §3 uzależniony jest od zakresu wykonywanych przez nich prac o charakterze twórczym, co powinno wynikać z określonych obowiązków służbowych.

§ 5

Za wynagrodzenie, o którym mowa w § 3 i § 4 niniejszej uchwały, uważa się:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- wynagrodzenia za płatny urlop naukowy, o których mowa w art. 134 ust. 1 i 3 ustawy-
Prawo o szkolnictwie wyższym.

§ 6

Wynagrodzenie za recenzje rozpraw doktorskich, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora a także za opracowanie oceny dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego, w całości może być objęte 50% stawką kosztów uzyskania przychodu.

§ 7

Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń wypłacanych za okres:

- 1) urlopów:
 - wypoczynkowego,
 - okolicznościowego,
 - dla poratowania zdrowia,
 - macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego,
- 2) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni),
- 3) niezdolności do pracy z tytułu choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny,
- 4) innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy przewidzianej przepisami prawa pracy, za którą pracownik otrzymuje wynagrodzenie.

§ 8

Utworki wykonywane w ramach stosunku pracy podlegają obowiązkowej ewidencji.

§ 9

1. Podstawą zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodu ze stosunku pracy jest oświadczenie pracownika, potwierdzone przez przełożonego, złożone w stosownym terminie.
2. W przypadku zaistnienia okoliczności wymagających zmiany wysokości udziału procentowego praw autorskich w wynagrodzeniu, pracownik obowiązany jest złożyć niezwłocznie oświadczenie korygujące.

§ 10

Na podstawie podjętej uchwały, Rektor wyda stosowne szczegółowe akty wewnętrzne.